



Aktuell baut Gebr. Becker am Standort in Höxter ein Schulungs- und Werkstattgebäude. In Kürze soll es in Betrieb genommen werden. Der Name steht schon: Es wird »Heinrichs Werkstatt« heißen, benannt nach dem Firmengründer Heinrich

Becker. Der Name ist durch einen Namenswettbewerb unter den Mitarbeitern entstanden. Auf dem Foto (von links) Mark Becker, Nils Becker (beide Geschäftsführer der Gebr. Becker) mit Heiko Böldeker (GfW/»Region mit X«). Foto: Irina Jansen

Attraktiver Arbeitgeber für viele junge Leute

Gebrüder Becker unterstützt Projekt »Region mit X«

Höxter (WB). Das Unternehmen Gebrüder Becker in Höxter unterstützt aktiv das Kreis-Höxter-Projekt »Region mit X«. Die Initiative wird auch 2018 mit Schwung weitergeführt, um die Region bundesweit bekannter zu machen.



Viele Mitarbeiter und Auszubildende des Unternehmens Gebrüder Becker kommen aus der Region Höxter-Holzminde.

Firma Becker gehört zu den Experten im Bereich Energie- und Versorgungstechnik. Projekte wie die Realisierung des Energy Campus von Stiebel Eltron in Holzminde und des neuen Ausbildungszentrums von Phoenix Contact in Schieder-Schwalenberg gehören genauso zum Portfolio wie die technische Gebäudeausrüstung von Hallenbädern, die Sanierung von Heizungsanlagen und die Entwicklung von Wärmekonzepten für Produktionsbetriebe auch im Weserbergland.

Talentierte Auszubildende für Berufe wie Anlagenmechaniker für Sanitär/Heizung/Lüftung, Mechatroniker für Kältetechnik oder Elektroniker für Automatisierungstechnik finden oder qualifiziertes Fachpersonal einstellen: Was vielen Handwerksunternehmen große Sorgen bereitet, ist für Gebrüder Becker aus Höxter keine große Hürde. Zwar liegt der Betrieb in der Mitte von Deutschland im ländlich geprägten Dreiländereck, doch trotzdem gelingt es den Geschäftsführern Diplom-Ingenieur Mark Becker und seinem Cousin und Diplom-Betriebswirt Nils Becker, gute Mitarbeiter zu finden und diese an das Unternehmen zu binden.

Das Unternehmen beschäftigt aktuell 198 Mitarbeiter, davon 30 am Standort Kassel und 20 in Detmold. Ein Viertel davon sind Auszubildende und Studenten des Dualen Studiums an der Fachhochschule Ostfalia in Wolfenbüttel. Die Altersstruktur – ausgenommen der Azubis – liegt bei gut 41 Jahren. Die Betriebszugehörig-

keit liegt im Durchschnitt bei 15 Jahren. Diese hohe Mitarbeiterbindung zu erreichen, gelingt dem 1934 gegründeten Spezialisten für Technische Gebäudeausrüstung (TGA) durch hohe Wertschätzung und Anerkennung aller Mitarbeiter. »Unser eigenes Menschenbild entspricht den Werten, die eine Familie ausmachen: Nähe, Vertrauen, eine konstruktive Fehlerkultur, eine hohe Verlässlichkeit auf allen Seiten, gegenseitige Fürsorge und ein kooperativer Führungsstil. Das zeichnet unsere Unternehmenskultur aus«, erklärt Mark Becker.

Um zu verstehen, welche Bedürfnisse die Mitarbeiter haben und wie zufrieden diese an ihrem Arbeitsplatz sind, führte das Unternehmen 2017 eine anonyme Mitarbeiterbefragung durch. Dabei bescheinigten die Mitarbeiter dem Unternehmen, dass diese mit ihrem Arbeitsplatz sehr zufrieden seien und planen, noch lange für den Betrieb tätig zu sein. Die Mitarbeiter fühlen sich über Entwicklungen und Entscheidungen im Unternehmen gut informiert. Dies gilt allgemein als wesentlicher

Faktor für eine hohe Mitarbeitermotivation und zeugt von einer funktionierenden internen Kommunikation.

»Ein gutes Arbeitsklima, eine hochwertige Ausstattung mit Arbeitsmitteln und ein kooperatives Miteinander waren uns schon lange wichtig. Es ist schön zu sehen, dass unsere Bemühungen auch tatsächlich von unseren Mitarbeitern so positiv empfunden werden«, freut sich Nils Becker über die Ergebnisse der Umfrage, die nun alle zwei Jahre wiederholt werden soll. Die Mitarbeiter bewerteten die folgenden Möglichkeiten als besonders attraktiv: Zuschüsse zu Berufsunfähigkeits-, Unfall- oder Zusatzkrankenversicherungen, regelmäßige Bezahlung von Massagen und die Ticket-Plus-Karte.

Bereits seit vielen Jahren realisiert das Unternehmen Aktivitäten außerhalb des beruflichen Kontextes, um das Betriebsklima zu fördern. So erhält jeder Mitarbeiter zum Geburtstag ein kleines Geschenk, es finden regelmäßig Sommer- und Familienfeste statt, zu denen auch die Partner eingeladen sind, Ausflüge in den Kletterpark und die Weihnachtsfeier gehören ebenfalls dazu.

Auch trägt ein hoher Bekanntheitsgrad des Unternehmens dazu bei, dass Schulabgänger sich für eine Ausbildung bei Gebr. Becker interessieren. Dass sich nicht nur die besten Schüler bewerben, ist auch bei Becker der Fall. »Wir geben auch mäßigen Hauptschülern eine Chance. Junge Leute sind oft schulmüde und können schulisch keine Erfolge mehr verzeichnen. Es ist erstaunlich zu sehen, wie gut sich viele dann in einer Ausbildung entwickeln, da ihnen die praktische Arbeit besser liegt«, sagt Mark Becker.

Engagement in der »Region plus X«

Als regional agierendes Unternehmen sind sich die Firmenlenker der Gebrüder Becker bewusst darüber, dass auch gesellschaftliches Engagement rund um die Region ein wichtiger Baustein für den Unternehmenserfolg ist. Deshalb engagiert sich Mark Becker im Arbeitskreis Standortmarketing des Projektes »Kreis Höxter – Die Region plus X«, das in Kooperation der Gesellschaft für Wirtschaftsförderung im Kreis

Höxter (GfW) und der Wirtschaftsinitsiative im Kreis Höxter (WIH) ins Leben gerufen wurde. Aktuell werben 27 Botschafter, darunter auch Sarah Rasche, duale Studentin bei Gebr. Becker, für das Leben und Arbeiten in der »Region plus X«. »Diese Aktion soll dazu beitragen, den Kreis Höxter als Wirtschaftsstandort bekannt zu machen, in dem aktuell 42.000 sozialversicherungspflichtige Arbeitsplätze vorhanden sind.«



VEGAN/VEGETARISCH
BIS MITTWOCH, 07.03.
Unsere große vegetarische Vielfalt.

REICHENHOF Bio-Gerichte versch. Sorten je 400-g-Dose (1 kg = 3,73)

AKTION
nur **1.49**

PRODUKT DES JAHRES 2018

VALESS Vegetarische Filets mit Gouda 180-g-Packg. (100 g = 1,24)

AKTION
nur **2.22**

EAT REAL Chips Hummus- oder Linsen-Chips mit Meersalz oder Quinoa-Chips mit Sour-Cream- & Schnittlauch-Geschmack je 80 - 135-g-Beutel (100 g = 1,48 - 2,49)

-20%
2.49
1.99

MADE WITH LUVE Lupinen-Alternative cremige Joghurt-Alternative, natur oder Himbeer je 500-g-Becher (1 kg = 3,18)

-20%
4.99
1.59

Dein Garten perfekt in Form...

✓ Heckenschere für Zweige bis 6 mm Ø

✓ Astschere für Äste bis 35 mm Ø

ILAFILON RESIST Swiss TECHNOLOGY by ILAG

-38%
42.99
7.99*

K-CLASSIC Drucksprayer 2 Liter, mit verstellbarem Sprühstrahl je

AKTION
nur **3.59***

K-CLASSIC Drucksprayer 5 Liter, mit verstellbarem Sprühstrahl je

-30%
12.99
8.99*



Gute Woche.

* Aktionsware kann aufgrund begrenzter Vorratsmengen bereits im Laufe des ersten Angebotstages ausverkauft sein. Abgabe nur in haushaltsüblichen Mengen und solange der Vorrat reicht. Alle Artikel ohne Foto, Abbildungen ähnlich. Irrtum vorbehalten. Für Druckfehler keine Haftung. Firma und Anschrift unserer Vertriebsgesellschaft finden Sie unter Kaufmännische bei der Filialwahl oder mittels unserer Service-Nummer 0800 / 15 28 352.